

Un réseau conseil structuré



Sommaire de la présentation

1. Présentation de l'entreprise
2. Notre réseau conseil
3. Quel est l'apport de ce réseau pour moi
4. Qu'a-t-il permis d'améliorer dans l'entreprise
5. Quels sont les impacts/résultats sur la performance
de l'entreprise



Les Productions Horticoles Demers inc. c'est...

- Fondation en 1990... mais 50 ans de Maître-Horticulteur
- 4 sites de production
(St-Nicolas-2, L'Assomption et Drummondville)
- 175 → 200 employés
- 70 % production de tomates de serre
- 30 % production de fraises et framboises
- Marché : principalement le Québec



Notre réseau conseil structuré

- **Le Groupement des Chefs d'Entreprise c'est...**
 - Un réseau de 1700 entreprises à travers le Québec
 - 200 clubs / 100,000 emplois / 18 \$MM
 - Composé exclusivement de chefs propriétaires et d'aspirants chefs
 - Un réseau de partenaires-fournisseurs évalué par les membres
 - Les valeurs du Groupement :
 - L'esprit d'entraide
 - La compétence
 - La réussite
 - L'harmonie
 - L'ordre et la rigueur
 - Un C.A. de 15 chefs d'entreprise



Un club c'est...

- 8 à 10 chefs ou aspirants-chefs qui partagent leurs expériences vécues et leurs « comment faire » pour mieux progresser
- Des chefs non compétiteurs; n'ayant ni clients ni fournisseurs majeurs dans le club
- 7 à 10 rencontres par année; un objectif commun et un programme annuel
- Composé uniquement de chefs propriétaires d'entreprise actifs et imputables
- Accompagné ou non d'un permanent du Groupement
- Des outils pour mieux progresser
 - Les coups de pouce / club / collectif
 - Les coups de main créativité
 - Colloque / Congrès
 - Chefs en ligne



Mon club...

- 7 chefs d'entreprises Québec-Beauce
- Fabrication / Distribution
 - Café / fleurs / meubles / buanderie / pièces d'atelier / fabrication industrielle / agro-alimentaire
- Rencontres mensuelles (10 par année)
- Présidence à tour de rôle
- Thèmes et objectifs annuels du président



Une rencontre mensuelle...

- Ordre du jour
- Comment j'arrive (en un mot) ?
- Comment ça va ?
- Coup de pouce / coup de main : **prioritaire**
- Thème de la rencontre
- Évaluation de la rencontre



Quel est l'apport de ce réseau pour moi?

- Briser l'isolement dans le rôle de chef d'entreprise
- Partager mes préoccupations quotidiennes de l'entreprise (ventiler)
- Apprendre des autres / critique des autres
- Se mesurer avec d'autres entreprises dans d'autres secteurs
- Formation sur différents thèmes (RH, finances, perso etc.)
 - Appliqué dans les entreprises



Qu'a-t-il permis d'améliorer dans l'entreprise?

- La qualité et la capacité de gestion dans l'entreprise
 - Volet technique (indices de performance/ratios financiers/opérations/ventes/etc.
 - Volet humain
- Une gestion équilibrée de la croissance
- Une meilleure intériorisation de mon rôle de chef
- Recherche de l'équilibre travail / famille / perso



Quels sont les impacts / résultats sur la performance de l'entreprise?

- Difficilement mesurable ???
- Meilleure capacité de gestion = influence sur les personnes clés de l'entreprise
- La croissance et la pérennité de l'entreprise
- Meilleure position pour l'avenir... relève...
- Concrètement = nous sommes toujours en affaires



À retenir...

- Briser l'isolement du chef
- Coup de pouce
- Équilibre personnel

Merci

Jacques Demers

