

L'Indice de confiance PME-Fonds de solidarité FTQ

La grande majorité des PME qui n'offrent pas de régime de retraite ne prévoit pas en mettre un en place d'ici trois ans

Montréal, le 28 octobre 2011 – La préparation à la retraite demeurera un enjeu important pour les travailleuses et les travailleurs de PME québécoises qui n'offrent pas de régime de retraite à leurs employés.

Selon le plus récent *Indice de confiance PME-Fonds de solidarité FTQ*, 93 % des PME qui n'offrent pas de régime de retraite ou toute autre forme de contribution à la préparation de la retraite ne prévoient pas en mettre en place d'ici trois ans. Ce pourcentage est d'autant plus frappant considérant que 54 % des PME n'offrent aucune contribution à la retraite.

L'Indice de confiance PME-Fonds de solidarité FTQ s'établit à 67,4 – Le climat de morosité qui règne en Europe et aux États-Unis semble toujours avoir un écho parmi les dirigeants de PME québécoises, alors que l'indice perd plus de 2 points par rapport à mai 2011. En mai dernier, l'indice avait alors connu une légère hausse de 1 point par rapport à février 2011.

Une augmentation attendue des ventes et du nombre d'employés, mais... - Bien que la majorité des dirigeants de PME prévoit encore une augmentation de leur ventes au cours des 12 prochains mois, cet indicateur accuse un recul marqué de 7,1 points comparativement à il y a trois mois, démontrant ainsi une inquiétude beaucoup plus grande sur les attentes de ventes.

Les dirigeants de PME anticipent généralement une augmentation nette du nombre de leurs employés au Québec, mais plus du quart d'entre eux prévoient le statu quo ou une diminution nette du nombre de leurs effectifs au Québec. Cet indicateur est relativement stable par rapport à mai, connaissant une légère baisse de 1,1 point.

La pénurie de la main d'œuvre et le départ à la retraite des baby-boomers à la retraite – M. Luc Godbout, professeur titulaire à l'Université de Sherbrooke et chercheur principal en finances publiques à la Chaire de recherche en fiscalité et finances publiques s'est particulièrement intéressé à la pénurie de la main d'œuvre et le départ à la retraite des baby-boomers.

"Même si 40% des dirigeants de PME ressentent déjà les effets d'une pénurie de main d'œuvre sur leur chiffre d'affaires, même s'ils croient que le départ prochain des baby-boomers affectera les activités de leur entreprise, il est assez étonnant que la piste du gouvernement du Québec d'inciter les travailleurs d'expérience à demeurer sur le marché du travail ne reçoive pas davantage d'appui. En effet, maintenir le lien d'emploi des travailleurs en repoussant le moment de la retraite n'est privilégié que par 1 sur 4 pour lutter contre la pénurie de main d'œuvre, largement devancée par la formation à l'interne. Le recours à la sous-traitance devance également l'intégration de la main d'œuvre immigrante », a commenté M. Godbout.

Résumé des résultats – septembre 2011

	Optimistes	Pessimistes	Neutres	Moyenne sur 100
Avenir des PME québécoises au cours des 12 prochains mois	77 %	18 %	4 %	68,1
	Optimistes	Pessimistes	Neutres	Moyenne sur 100
Avenir pour votre entreprise au cours des 12 prochains mois	84 %	13 %	3 %	75,0
	Embauches (augmentation)	Mises à pied (diminution)	Statu quo	Moyenne sur 100
Augmentation ou diminution nette des employés au Québec au cours des 12 prochains mois	72 %	17 %	11 %	63,8
	Investissement	Désinvestissement	Statu quo	Moyenne sur 100
Investissement ou désinvestissement dans la modernisation des équipements au cours des 12 prochains mois	78 %	15 %	7 %	66,5
	Favorables	Défavorables	Ni favorables ni défavorables	Moyenne sur 100
Conditions de financement au cours des 12 prochains mois	74 %	22 %	4 %	63,7

Principaux enjeux à court terme pour les PME (mentions multiples permises)	
Recrutement de la main d'œuvre	52 %
Coût des opérations	42 %
Coût des matières premières	15 %
Montée du dollar canadien	14 %
Accès et coût du financement	8 %
Compétition des pays émergents	8 %
Déflation	7 %
Protectionnisme américain	7 %

Note méthodologique – Le sondage Web a été réalisé auprès de 215 dirigeants de PME québécoises. Les entreprises ciblées avaient 10 employés et plus et un chiffre d'affaires de 5 millions \$ ou plus. Les participants ont été invités, du 29 août au 8 septembre 2011, à remplir le questionnaire hébergé sur le site Web sécurisé de Léger Marketing. L'Indice de confiance PME – Fonds de solidarité FTQ est calculé à partir des résultats de cinq indicateurs :

- le degré d'optimisme ou de pessimisme à l'égard de l'avenir des PME québécoises en général;
- le degré d'optimisme ou de pessimisme à l'égard de l'avenir des PME des répondants;
- la probabilité d'investissement ou de désinvestissement dans la modernisation des équipements de l'entreprise;
- la probabilité d'augmenter ou de réduire le nombre des employés des entreprises au Québec;
- la perception quant aux conditions (favorables ou défavorables) de financement des entreprises.

À propos du Fonds de solidarité FTQ

Faire tourner l'économie d'ici, grâce au Fonds de solidarité FTQ. Avec un actif net de 8,2 milliards \$ au 31 mai 2011, ce fonds d'investissement en capital de développement fait appel à l'épargne des Québécoises et des Québécois. Ses investissements, dans tous les secteurs de l'économie, contribuent à la création et au maintien d'emplois dans les entreprises et favorisent le développement du Québec. Le Fonds de solidarité FTQ est partenaire, directement ou par l'intermédiaire de l'un des membres de son réseau, de 2 129 entreprises. Il compte 583 235 actionnaires-proprétaires et participe à la création, au maintien et à la sauvegarde de 160 789 emplois. Pour en savoir plus, consultez le site www.fondsftq.com.

- 30 -

Source : Patrick McQuilken
Conseiller principal aux relations de presse et aux communications
Fonds de solidarité FTQ
Téléphone : 514 850-4835
Cellulaire : 514 703-5587
Courriel : pmcquilken@fondsftq.com
Twitter : @fondsFTQ